

Kategori: Ledelse og styringssystem/HMS Helse, miljø og sikkerhet	Gyldig fra/til: 28.08.2024/28.08.2025
Organisatorisk plassering: Helse Bergen HF/Fellesdokumenter/Ledelse og styringssystem	Versjon: 3.00
Godkjenner: Bua, Ingvild	Skjema
Dok. ansvarlig: Neil Lawther	Dok.id: D76828

Innhold

1	Hensikt	1
2	Gjennomføring.....	1
3	Referanser.....	1
4	Endringer siden forrige versjon.....	1

1 Hensikt

Det er Helse Bergens felles skjema som skal brukes til nærværskartlegging og forenklet vurdering.

2 Gjennomføring

Det er viktig å gjøre seg kjent med prosedyren «[Fremgangsmåte ved bruk av nærværsmetodikken](#)» før skjemaet tas i bruk.

Vi minner om følgende når skjemaet fylles ut:

I vurderingskolonnene har fargene grå, grønn, gul eller rød følgende betydning:

Grå	Grønn	Gul	Rød
Ikke relevant	Ingen signifikant risiko. Tiltak ikke påkrevd, men tiltak bør vurderes for å beholde det eventuelle faremomentet på akseptabelt nivå.	Signifikant risiko. Tiltak vurderes.	Uakseptabelt. Tiltak påkrevd.

3 Referanser

Prosedyre Nærværsvurderingsskjema, D76766.

4 Endringer siden forrige versjon

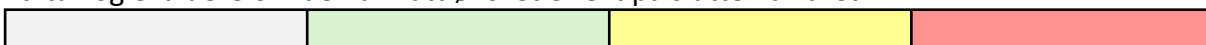
[] Dette er første versjon i EK.

Forbedringer i layout. Ingen innholdsmessige endringer.

Leder:	Medvirkende:
Vurderingsdato:	Enhet:

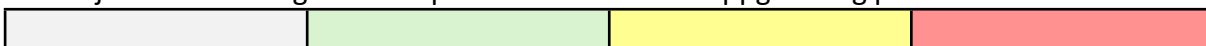
Systematisk HMS-arbeid

Systematisk HMS-arbeid innebærer at ledere, verneombud og tillitsvalgte arbeider med helse-, miljø og sikkerhet jevnlig fra januar til desember. De skal i fellesskap lage HMS-mål, kartlegge arbeidsmiljøet, gjennomføre risikovurderinger, utarbeide- og iverksette HMS-tiltak og evaluere om de har hatt ønsket effekt på slutten av året.



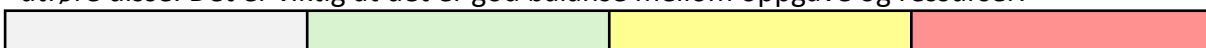
Organisatorisk arbeidsmiljø

Dette handler om både ansvarsforhold, størrelsen på enheter og grupper, team, arbeidstid, skiftordninger, formelle veier for kommunikasjon og endringsprosesser, samt om arbeidsinnhold og arbeidsoppgaver, om graden av medvirkning, fleksibilitet og variasjon i arbeidet og om samspillet mellom arbeidsoppgaver og person.



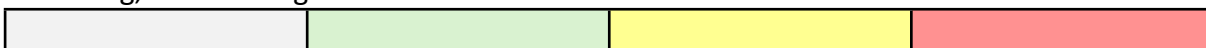
Forholdet mellom oppgaver og ressurser

Dette betyr forholdet mellom arbeidsoppgaver (arbeidsmengde) og kompetanse/tid til å utføre disse. Det er viktig at det er god balanse mellom oppgave og ressurser.



Psykososiale risikofaktorer

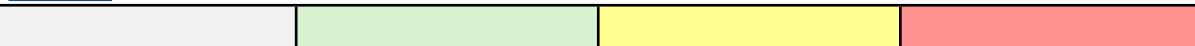
Dette betyr hendelser i arbeidshverdagen som kan være belastende emosjonelt for den enkelte medarbeider eller arbeidsmiljøet som helhet, med konsekvenser for jobbtrivsel, helse og yteevne. For eksempel: traumatiske opplevelser, trusler, vold, konflikter, mobbing, trakassering o.a.



Psykososiale risikofaktorer – vold og trusler om vold

Dette handler om enhetens fokus på å forebygge vold og trusler om vold, deretter å sette medarbeiderne i stand til å håndtere hendelser på best mulig måte med tanke på egen helse/sikkerhet, samt ivareta pasient/pårørendes beste ved bruk av skånsomme metoder.

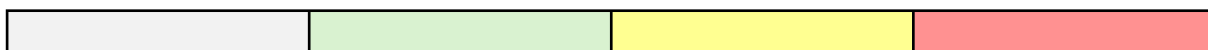
Videre at det er god oppfølging av medarbeidere som har opplevd slike uønskede hendelser. Vold og trusler er identifisert som en av topp fem risikoområder i Helse Vest og fremheves derfor som eget punkt under psykososiale risikofaktorer i nærværsmetodikken. Se også: [Forskriftskrav om arbeid som kan medføre fare for å bli utsatt for vold og trusler om vold](#)



Ergonomi

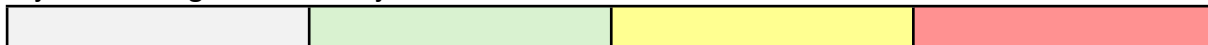
Ergonomi innebærer å tilpasse arbeidet og arbeidsplassen slik at du unngår muskel- og skjelettplager.

- [Arbeid ved dataskjerm](#)
- [Forflytning av pasienter](#)
- [Tungt/ensformig arbeid](#)



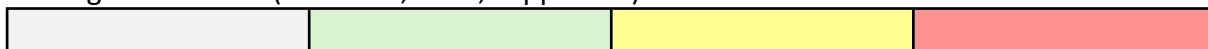
Kjemikalier

Kjemikaliehåndtering omfatter vurdering av risiko ved bruk av kjemikalier/ renholdsartikler, stoffkartotek (registrering av kjemikalier), opplæring, bruk og lagring av kjemikalier og rutiner ved kjemiske uhell.



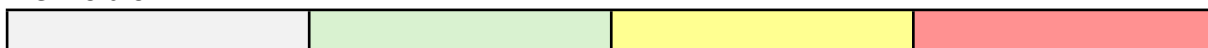
Smittevern

Smittevern innebærer å forebygge at medarbeidere blir utsatt for sykdomsframkallende biologiske faktorer (bakterier, virus, sopp m.m.) i arbeidet.



Fysisk arbeidsmiljø

Dette omfatter arbeidsmiljøbetingelser som inneklime, lysforhold, støy, støv, temperatur, renhold o.l.



Maskiner, teknisk og medisinsk utstyr

Arbeidstakere som skal bruke maskiner, teknisk og medisinsk utstyr skal ha opplæring i sikker bruk og farene som bruken kan medføre.

