

Kategori: Pasientbehandling/Legemidler	Gyldig fra/til:02.10.2025/02.10.2027
Organisatorisk plassering: Helse Bergen HF/Fellesdokumenter/Pasientbehandling	Versjon: 8.00
Godkjenner: Bjånes, Tormod Karlsen - legemiddelkomiteen	Retningslinje
Dok. ansvarlig: Legemiddelkomiteen	Dok.id: D14607

Innhold

1	Hensikt	1
2	Definisjoner.....	1
3	Ansvar	1
4	Gjennomføring.....	2
4.1	Leger, sykepleiere og annet kvalifisert helsepersonell.....	2
4.2	Nyansatte	2
4.3	Re-trening.....	2
4.4	Helsefagarbeidere	2
5	Referanser.....	2
6	Endringer siden forrige versjon.....	3

Forankring i lov og forskrift

1 Hensikt

Retningslinjen skal legge til rette for at helsepersonell som deltar i legemiddelhåndteringen innehar tilstrekkelig kompetanse til å utføre oppgavene på en forsvarlig måte.

2 Definisjoner

Se Definisjoner Legemidler.

3 Ansvar

- Helsepersonell som skal delta i legemiddelhåndteringen skal gjennomgå de til enhver tid gjeldende opplæringsprogram i Helse Bergen og egen enhet.
- Nivå-2-leder har ansvar for at alt helsepersonell som skal delta i legemiddelhåndteringen har nødvendig formell og reell kompetanse til å utføre legemiddelhåndtering på en forsvarlig måte.
- Praktisk gjennomføring av opplæring er delegert til utøvende nivå (enhetsledere i samarbeid med medisinsk ansvarlig lege), se Fordeling av praktiske oppgaver innen legemiddelhåndtering.

Dokumentasjon av kompetanse bør fortrinnsvis gjøres via Kompetanseportalen, ihht retningslinjen for Kompetansearbeid i Helse Bergen HF.

Det er utarbeidet sentrale kompetanseplaner med grunnleggende krav for leger og sykepleiere som tildeles automatisk i Kompetanseportalen basert på stillingskategori.

Det er også utarbeidet mer utfyllende Sentrale kompetansekrav legemiddelhåndtering, som kan tildeles av leder når de sentrale kompetanseplanene ikke er tilstrekkelig dekkende for opplæringsbehovet i enheten.

4 Gjennomføring

4.1 Leger, sykepleiere og annet kvalifisert helsepersonell

- Leger og sykepleiere har i kraft av sin grunnutdanning opparbeidet grunnleggende kunnskaper om legemiddelhåndtering.
- Som dokumentasjon på realkompetanse skal det likevel gjennomføres og dokumenteres opplæring ved nyansettelse og re-trening minimum hvert annet år for å sikre nødvendig kompetanse.

4.2 Nyansatte

Nyansatte sykepleiere, leger og vernepleiere samt vikarer gjennom Bemanningscenteret skal gjøres kjent med EK-Legemidler og gjennomføre Helse Vests e-læringskurs i legemiddelhåndtering. Vikarer skal ha gjort dette før første vakt. Se Krav om obligatoriske kurs.

4.3 Re-trening

Den enkelte klinikk/avdeling skal ha rutiner for systematisk gjennomgang av fagspesifikke forhold vedrørende legemiddelhåndtering. Ved behov kan leder legge til obligatoriske krav i Kompetanseportalen innen legemiddelhåndtering.

4.4 Helsefagarbeidere

Delegering av legemiddeloppgaver til helsefagarbeidere skal kun gjøres etter dokumentert opplæring, se også Fordeling av praktiske oppgaver innen legemiddelhåndtering. Det er utarbeidet en sentral kompetanseplan som kan tildeles av leder.

5 Referanser

Interne referanser

1.2.2.1-01	Introduksjon til Legemidler
1.2.2.1-02	Definisjoner Legemidler
1.2.2.1-03	Fordeling av praktiske oppgaver innen legemiddelhåndtering
1.2.2.1-04	Uønskede hendelser innen legemiddelhåndtering
1.2.2.1-12	Forankring i lov og forskrift
1.2.2.7-02	Sentrale kompetansekrav legemiddelhåndtering
1.2.2.7-03	Oversikt. Sentrale kompetansekrav innen legemiddelhåndtering - ulike yrkesgrupper
1.3.2-12	Kompetansearbeid i Helse Bergen HF

Eksterne referanser

[2.17.4.3 Krav om obligatoriske kurs](#)

[3.1.3.1.6.9 Kompetanseportalen](#)**6 Endringer siden forrige versjon**

Oppdatert iht. nye kompetanseplaner som tildeles automatisk basert på stillingskategori for lege og sykepleier.