

 <b>HELSE BERGEN</b> Haukeland universitetssjukehus	<h2>Systematisk HMS-arbeid</h2>
Kategori: Ledelse og styringssystem/HMS Helse, miljø og sikkerhet	Gyldig fra/til: 19.05.2026/19.05.2028
Organisatorisk plassering: Helse Bergen HF/Fellesdokumenter/Ledelse og styringssystem	Versjon: 19.03
Godkjenner: Bua, Ingvild	Skjema
Dok. ansvarlig: Elisabeth J. Dragsnes	Dok.id: D07918

<b>Forklaring</b> <b>Hvit, 0</b> Ikke aktuelt <b>Rødt, 1</b> I liten grad, tiltak nødvendig <b>Gul, 2</b> I noe grad, tiltak vurderes <b>Grønn, 3</b> I stor grad	<b>Forankring:</b> <a href="#">AML §3-1 Krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid</a> <a href="#">AML Kap 4 Krav til arbeidsmiljøet</a> <a href="#">Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning</a> <a href="#">Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (Internkontrollforskriften)</a>
---	--

### Systematisk HMS-arbeid

Med systematisk HMS-arbeid menes at alle ledere og medarbeidere i fellesskap skal kartlegge arbeidsmiljøet, utarbeide og følge opp handlingsplaner.

Det er laget skjema i Forms som kan brukes i stedet for dette skjemaet. Åpne skjema og lagre på område for samarbeid med VO [ved å følge denne lenken](#). Velg «samle inn svar» for å velge hvordan distribusjon av skjema skal skje i egen enhet.

### NB! Du svarer på hvordan arbeidsmiljøforholdene er på din arbeidsplass.

	Ja	Nei
Er HMS/arbeidsmiljø fast tema på seksjonsmøter?		
Bli enhetens handlingsplan fulgt opp på seksjonsmøtene?		
Har du hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 12 månedene?		
Gjennomfører enheten din jevnlig vernerunder?		
Vet du hvem som er ditt verneombud?		
Vet du hvor du finner HMS-håndboken?		

Informasjon – i hvilken grad er du kjent med	0	1	2	3
Din medvirkningsplikt som medarbeider?				
Hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for arbeidet med HMS er fordelt i din enhet/arbeidsplass?				
Hvordan den årlige kartleggingen skal gjennomføres?				
Organisasjonsstrukturen i Helse Bergen?				
Rutinene for intern varsling om kritikkverdig forhold i Helse Bergen?				
Rutinene for oppfølging av sykemeldte i Helse Bergen?				
Rutinene ved omstilling i Helse Bergen?				
Ulykkes- og helsefare tilknyttet din arbeidssituasjon?				

Medvirkning – i hvilken grad	0	1	2	3
Bruker du nødvendig verneutstyr/beskyttelse? (ikke aktuelt – kryss grønt)				
Medvirker du ved utforming av handlingsplan ved din enhet?				
Melder du skader/uønskede hendelser i Synergi?				

Opplæring – i hvilken grad	0	1	2	3
Har du tilstrekkelig kunnskap om bruk av nødvendig verne-/ beskyttelsesutstyr?				
Har du tilstrekkelig kunnskap om hvordan man melder skader og uønskede hendelser i Synergi?				
Har du fått opplæring/instruksjon og øvelse for å kunne ivareta egen og andres sikkerhet?				