

 HELSE BERGEN Haukeland universitetssjukehus	Hepatitt B-vaksinering av ansatte i Helse Bergen
Kategori: Pasientbehandling/Smittevern	Gyldig fra/til: 26.02.2025/26.02.2027
Organisatorisk plassering: Helse Bergen HF/Fellesdokumenter/Ledelse og styringssystem	Versjon: 12.00
Godkjenner: Johnsen, Leif	□
Dok. ansvarlig: Synnøve Norstrand	Dok.id: D01288

Innhold

1. Hensikt.....	1
2. Målgruppe.....	1
3. Definisjon	1
4. Ansvar og myndighet.....	1
5. Utførelse	2
6. Kontroll av antistoffrespons	2
7. Forankring	2
8. Referanser:.....	2
9. Endringer	2

1. Hensikt

Tilbud om hepatitt B-vaksinering er et ledd i det forebyggende arbeidet mot blodsmitte i Helse Bergen HF.

2. Målgruppe

Alle ansatte med arbeidsområder der det kan sannsynliggjøres at det foreligger risiko for hepatitt B-smitte i arbeidet, skal tilbys vaksine. Tilbudet om vaksinasjon gis således etter en risikovurdering.

3. Definisjon

Med blodsmitte mener vi infeksjoner som kan overføres med blod og andre blodsmitteførende kroppsvæsker. Smittemåten er inokulasjon, transfusjon eller kontakt mellom smitteholdig væske og vev og slimhinner. Blodsmitte skjer ikke gjennom intakt og ubeskadiget hud.

4. Ansvar og myndighet

Arbeidstaker bestemmer selv om han/hun vil ta imot tilbudet om vaksinering. All vaksinasjon i Norge er frivillig, men selv om vaksinasjon er frivillig, har arbeidstaker plikt til å medvirke til å redusere risiko. Dersom arbeidsgiveren vurderer at vaksinasjon gir vesentlig reduksjon av smitterisiko forbundet med å utføre bestemte oppgaver, men arbeidstakeren ikke tar imot vaksinasjon, kan arbeidsgiveren nekte vedkommende å utføre disse oppgavene.

Arbeidsgiver skal dekke utgiftene ved vaksinasjon som faller inn under denne forskriften

Seksjon/enhetsleder har ansvar for at informasjonen om vaksinering mot hepatitt B blir gitt til ansatte i målgruppen. Ansatt og leder skal skrive under på eget skjema [«Bekreftelse på mottatt informasjon og tilbud om yrkesvaksinasjon»](#) for å dokumentere at denne informasjonen er gitt og mottatt.

Dette skjema skal arkiveres i personalmappen til den ansatte.

Medisinsk ansvarlig for vaksinasjonen er Bedriftslege ved Bedriftshelsetjenesten

Vaksineringen blir utført ved Bedriftshelsetjenesten, av bedriftssykepleier.

Bedriftssykepleier legger inn sms påminnelse for neste vaksinering, og til testing av antistoffrespons.

Requisisjon sendes elektronisk til LKB og vaksinatør gir informasjon om hvor testen kan tas.

Bedriftssykepleier/vaksinatør melder vaksinasjonene til SYSVAK og ansatt kan finne denne registreringen under Vaksiner på Helse Norge. Svar på antistofftest blir journalført i Helse Bergens bedriftshelsejournal, Extensor.

Svar på antistofftest sendes den vaksinerte pr. mail.

5. Utførelse

Standard preeksposisjonell vaksinering av voksne når det ikke er spesiell hast:

Til sammen 3 doser. Det skal gå minimum 4 uker mellom 1. og 2. dose, og minimum 5 mnd mellom 2. og 3. dose. Dvs at vaksinasjonsprogrammet må gjennomføres på minimum 6 mnd.

Vaksinering etter nylig eksponering for hepatitt B (hos tidligere uvaksinerte):

Til sammen 4 doser, ved 0, 1, 2 og 12 måneder. Dette gir raskere immunrespons enn standardvaksinering, men beskyttende antistoffer etter 3. dose finnes noe sjeldnere enn ved standardvaksinering og det må derfor gis en 4. dose ved 12 måneder

6. Kontroll av antistoffrespons

Helsearbeidere bør kontrollere antistoffnivået (anti-HBs) 1-3 måneder etter siste vaksinedose.

Grensen for livslang beskyttelse er antistoffnivå >10 IE/L etter 3 doser med hepatitt B-vaksine.

Det betyr at man ikke trenger flere doser hepatitt B-vaksine selv om antistoffene over tid går ned, selv under 10IE/L. Lave antistoffverdier da betyr at du ikke har vært påvirket av smitte. Antistoffene «ligger i ro».

Du trenger ikke teste antistoff Hepatitt B verdien din senere «for sikkerhets skyld».

Viser antistoffprøven liten eller ingen beskyttelse (antistoffnivå < 10 IE/L), blir den ansatte kontaktet av bedriftslegepleier, og tilbudt en ny vaksine. Ny antistoffprøve bør da tas mellom 5 og 12 uker etter denne booster-dosen.

7. Forankring

Se eksterne referanser.

8. Referanser:

[1.19.1 Smittevernloven -Lov om vern mot smittsomme sykdommer](#)

[1.2.1 Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. \(arbeidsmiljøloven - AML\)](#)

[1.2.2.7.1.7.1 Arbeidsplasser med biologisk helserisiko](#)

[1.16.4 Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning](#)

[1.2.2.3.5 Kapittel 6. Arbeid i omgivelser som kan medføre eksponering for biologiske faktorer \(Forskrift om utførelse av arbeid\)](#)

[1.2.1.4.5 AML §4-5 Særlig om kjemisk og biologisk helsefare](#)

9. Endringer

24.10.2022 (TDUE): Lagt til punkt om endringer, pkt 9. Uendret tekst, kun forlenget gyldighet.

26.04.23 (SYNO) Oppdatert pkt. 4 med ny informasjon om registrering av vaksinasjoner og lagt til konsekvens for ansatte som ikke ønsker vaksinasjon ift. utførelse av arbeidsoppgaver.