

Kategori: Pasientbehandling/Smittevern	Gyldig fra/til:07.04.2026/07.04.2028
Organisatorisk plassering: Helse Bergen HF/Fellesdokumenter/Ledelse og styringssystem	Versjon: 17.00
Godkjenner: Johnsen, Leif	Prosedyre
Dok. ansvarlig: Lena Chruickshankt Bjørnstad	Dok.id: D00601

## Innhold

Formål .....	1
Målgruppe .....	1
Definisjoner.....	1
Ansvar og utførelse .....	1
Arbeidsgiver.....	1
Ansatte .....	1
Studenter .....	2
Bedriftshelsetjenesten .....	2
Egenerklæring om Tuberkulose og MRSA.....	2
Referanser .....	2
Siste endringer i dette dokumentet.....	3

## Formål

Å oppdage ansatte som er smitteførende for Tuberkulose eller som kan bli det, og dermed motvirke overføring av tuberkuløs smitte til pasienter og andre ansatte i Helse Bergen HF.

## Målgruppe

Arbeidstakere som i løpet av de siste tre år har oppholdt seg i [land med høy forekomst av tuberkulose](#) i minst tre måneder og som skal inntre eller gjeninntre i stilling ved helseinstitusjon eller sosialtjenesten, skal til tuberkuloseundersøkelse før tiltredelsen.

Plikten til tuberkuloseundersøkelse gjelder også personer under opplæring (studenter) og hospitering.

## Definisjoner

Med forhåndsundersøkelse i denne sammenheng menes tuberkuloseundersøkelse av arbeidstakere som skal inntre eller gjeninntre i stilling i Helse Bergen HF, og senere ved lovpålagte kontroller.

Med tuberkuloseundersøkelse menes lungerøntgen og eventuelt quantiferon/IGRA blodprøve.

Som land med høy forekomst av tuberkulose regnes: [se Nasjonalt Folkehelseinstituttts liste](#).

## Ansvar og utførelse

### **Arbeidsgiver**

har ansvar/plikt til å påse at tuberkuloseundersøkelse er utført før tiltredelse hos personer som har plikt til å få dette gjort.

For studenter og hospitanter regnes praksisstedet, ved nærmeste leder med personalansvar, som arbeidsgiver [jfr. § 3 – 1 b](#)).

### **Ansatte**

som skal inntre/gjeninntre i stilling i Helse Bergen HF, samt studenter og hospitanter som inkluderes i målgruppen for tuberkuloseundersøkelse (se avsnittet Målgruppe, for hvem dette gjelder), har i

samråd med sin nærmeste leder ansvar for å ta kontakt med Bedriftshelsetjenesten i god tid før oppstart for å få utført tuberkuloseundersøkelse.

Ansatt har et selvstendig ansvar for, under hele ansettelsesforholdet, å informere leder om smitte man kan ha blitt utsatt for utenfor jobb og følge prosedyrene i Helse Bergen ved slik smitte.

### Studenter

er selv ansvarlig for å få tatt tester dersom de har indikasjon for dette. Studentar i Bergen kontaktar [Smittevernkontoret](#) i Bergen kommune for å få utført testing for Tuberkulose.

### Bedriftshelsetjenesten

har ansvar for å:

- Bestille/rekvirere lungerøntgen ved radiologisk avd og formidle tid for dette til den ansatte.
- Rekvirere Quantiferon/IGRA test 8-10 uker etter retur til Norge (etter siste mulige eksponering i utland) dersom ansatt ønsker undersøkelsen.
- Legge inn en sms-påminning til den ansatte for når blodprøven (Quantiferon/IGRA) skal tas.
- Gi tilbakemelding til den ansatte om svar på lungerøntgen og Quantiferon/IGRA når dette foreligger.
- Følge opp den ansatte ved positive funn på lungerøntgen og/eller Quantiferon/IGRA.
  - Den ansatte vil bli fulgt opp av bedriftslege som vil henvise videre til Tuberkulosepoliklinikken ved Lungeavdelingen, HUS for videre undersøkelser, vurdering og evt behandling.

### Egenerklæring om Tuberkulose og MRSA

- Alle nyansatte/ansatte skal før oppstart/gjeninntredelse i arbeid i Helse Bergen fylle ut [Egenerklæring om Tuberkulose og MRSA](#).
- Skjemaet finnes både på Helse Bergen sine [intranett](#) og [internett](#) sider.
- I dette skjemaet skal informasjon om mulig tuberkulose eksponering fylles ut.
- Dersom nødvendig tuberkuloseundersøkelsen allerede er utført annet sted, skal sted, dato og resultat oppgis i skjemaet.
- Den nyansatte/ansatte fyller ut skjema og sender det til BHT pr. post (eksternpost eller internpost).
- Arbeidsgiver/leder har ansvar for at (ny)ansatt har sendt skjemaet til Bedriftshelsetjenesten og har tatt evt. lovpålagte tester med negativt resultat, før oppstart i arbeid.

### Referanser

#### Interne referanser

- [1.1.9-4.4.1-01](#) [Egenerklæring om Tuberkulose og MRSA](#)
- [1.2.9.11-02](#) [Ansatte med smittsom tilstand](#)
- [Forebyggende smittevern før tiltredelse \(sharepoint.com\)](#)

#### Eksterne referanser

- [1.19.1 Smittevernloven - Lov om vern mot smittsomme sykdommer](#)
- [3.1.3.1.8.2 Tuberkuloseveilederen FHI](#)
- [1.19.2.6 Tuberkuloseforskriften - Forskrift om tuberkulosekontroll](#)
- [1.16.4.9 Kapittel 10. Planlegging, tilrettelegging av arbeidet og sikker drift \(Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning\)](#)
- [1.16.4 Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning](#)
- [3.1.3.1.8.1 Land med høy forekomst av tuberkulose](#)

**Siste endringer i dette dokumentet**

22.02.2022 (TDUE): Satt inn innholdsfortegnelse.

22.08.2023 (TDUE): Kun små språklige endringer.

11.09.2023 (TDUE): Satt inn informasjon og linker til tuberkulose testing for studenter.

27.03.2026 (vlenac): Tatt bort kontaktinformasjon (telefonnummer til BHT).

27.03.2026 (vlenac): Tatt bort oversikten om BHT skjema for forebyggende smittevern og erstattet det med navn på nytt skjema: Egenerklæring om Tuberkulose og MRSA.

27.03.2026 (vlenac): Lagt inn presisering i tekst om å rekvirere Quantiferon/ IGRA test under bedriftshelsetjenestens ansvar.

27.03.2026 (vlenac): Tatt bort ekstern referanse om tuberkuloseveilederen som skal avvikles og lagt inn «Tuberkulose- håndbok for helsepersonell» som erstatter veilederen.