

Arbeidsmiljøloven § 15-15 <https://lovdata.no/lov/2005-06-17-62/§15-15> angir krav til innholdet i en attest. Arbeidstaker som fratrer stillingen etter lovlig oppsigelse, har krav på skriftlig attest fra arbeidsgiver. Attesten skal inneholde opplysninger om arbeidstakers navn, fødselsdato, hva arbeidet har bestått i, og om arbeidsforholdets varighet. Det kan også gis en mer utførlig attest om arbeidstakers utførelse av arbeidet, samarbeidsevner mv. Det er ikke adgang til å ta med opplysninger av negativ art eller om fravær. Ved avskjed kan arbeidsgiver opplyse i attesten at arbeidstakeren er avskjediget.

Til den det måtte angå,

ATTEST

NN, født **dato**, har arbeidet i Helse Bergen HF, **navn enhet** som **stilling** i perioden fra **dato** til **dato**, i stillingsprosent.

Arbeidet har bestått i (en nærmere beskrivelse av arbeidet, ansvarsområder mv)

Sted, Dato

Navn leder
Tittel