

 HELSE BERGEN Haukeland universitetssjukehus	Mal - Informasjon om tvisteløsningsnemnda
Kategori: Ledelse og styringssystem/Personal	Gyldig fra/til: 09.04.2025/09.04.2026
Organisatorisk plassering: Helse Bergen HF/Fellesdokumenter/Ledelse og styringssystem	Versjon: 1.00
Godkjenner: Bua, Ingvild	Retningslinje
Dok. ansvarlig: []	Dok.id: D76680

Innhold

1	Saker som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda.....	1
2	Svar på søknader.....	1
3	Referanser.....	1
4	Endringer siden forrige versjon.....	1

1 Saker som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda

Etter arbeidsmiljøloven kan arbeidstaker og arbeidsgiver bringe følgende saker inn for tvisteløsningsnemnda:

- utvidet stilling for deltidsansatte
- rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid
- redusert arbeidstid
- utdanningspermisjon
- permisjon i tilknytning til fødsel
- andre permisjoner etter [arbeidsmiljølovens kap. 12](#)
- fleksibel arbeidstid
- fritak fra nattarbeid
- fritak fra overtidarbeid og merarbeid

2 Svar på søknader

Ved avslag på søknader til ovenfor nevnte formål, bør leder begrunne avslaget skriftlig og grundig opp mot arbeidsmiljølovens vilkår. Ta gjerne kontakt med [personalerådgiver](#).

Følgende tekst kan brukes ved avslag:

«Etter arbeidsmiljøloven kan arbeidstaker og arbeidsgiver bringe saker om (fyll inn formål) inn for tvisteløsningsnemnda.

Saken til tvisteløsningsnemnda må fremmes skriftlig og innenfor bestemte frister. Du finner informasjon om dette på nettsiden til [Tvisteløsningsnemnda \(nemndene.no\)](#).»

3 Referanser

Interne referanser

Eksterne referanser

[1.2.1 Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. \(arbeidsmiljøloven - AML\)](#)

4 Endringer siden forrige versjon

[]