

Overordnet avtale om institusjonelt samarbeid om  
forskning, innovasjon og utdanning  
mellom  
VID vitenskapelige høgskole (VID)  
og  
Helse Bergen HF, Haukeland universitetssjukehus (HUS)  
*Gyldig fra mai 2020, oppdatert oktober 2022*

### 1. Avtalens parter

Denne avtalen bygger på bestemmelsene i helseforetaksloven, [spesialisthelsetjenesteloven](#), [universitets- og høgskoleloven](#) og vedtekter for Helse Vest RHF samt inngått [rammeavtale mellom Helse Vest og utdanningsinstitusjonene i helseregion vest](#). Avtalens parter er VID vitenskapelige høgskole (VID), *org.nr. 915635520* og Helse Bergen HF, Haukeland Universitetssjukehus (HUS), *org.nr. 983974724*.

### 2. Formål og overordnede prinsipper

Formålet med denne avtalen er å videreutvikle det overordnet forpliktende og langsiktige samarbeidet mellom VID vitenskapelige høgskole og Helse Bergen HF Haukeland Universitetssjukehus HUS, og bidra til å skape fremragende fagmiljø og god kvalitet og bredde innen forskning, innovasjon og utdanning. Avtalen skal bidra til å skape gjensidig forutsigbarhet og danne grunnlag for praktiske løsninger knyttet til det organisatoriske og faglige samarbeidet samt at det legges til rette for synergieffekter, utvikling og god ressursutnyttelse for begge parter.

Det institusjonelle samarbeidet skal være et virkemiddel for gjennomføring av de oppgaver som er tillagt partene i henhold til lov og instruks. Denne overordnede avtalen bør suppleres med særavtaler der det er hensiktsmessig (jfr. pkt. 5 Avtalestruktur).

### 3. Definisjoner

Forskning: vitenskapelig metodikk med siktemål å frembringe ny kunnskap.

Innovasjon: utvikle og innføre nye produkter og tjenester av bedre kvalitet.

Utdanning: omhandler i denne sammenheng utdanningsløp på bachelor-, master- og ph.d.-nivå, samt etter- og videreutdanninger ved VID.

Delte stillinger:

a) Kombinert stilling: medarbeider har én arbeidsgiver, men er frikjøpt for å jobbe deler av stillingen for annen arbeidsgiver, i denne sammenheng for VID-ansatte hos HUS og for HUS-ansatte hos VID. Frikjøpet kan være i ulike %-inndeling, og som hovedregel utgjør stillingen til sammen 100 %

b) Bistilling: stillingsprosent (som regel 20 %) hos annen arbeidsgiver, i tillegg til fast stilling hos hovedarbeidsgiver

Utviklingsmidler: er midler som høgskolen bidrar med for å ivareta god samhandling, økt kvalitet og klinisk relevans i utdanningene, samt styrke sykehusene som praksisarena<sup>III</sup>

#### **4. Områder for samarbeid**

Partene er enig om at det er mange sammenfallende interesser mellom institusjonene.

##### **4.1. Forskning og innovasjon**

Forskning ved institusjonene kan overlappe både tematisk og i bruk av personell. Det er et felles mål å utnytte ressursene slik at man samlet kan videreutvikle forskningsmiljøet i regionen og i samarbeid løfte viktige satsningsområder. Partene skal i samarbeid, der det er nødvendig, regulere eiendoms- og bruksrett til forskningsmateriale og forskningsresultater, publisering, kommersialisering og eventuelle andre rettigheter knyttet til resultater av samarbeid innen forskning og innovasjon. De nevnte forhold skal reguleres i en nivå II-avtale om forskning og innovasjon.

##### **4.2. Utdanning**

VID har det formelle ansvaret for planlegging og kvalitetssikring av innhold i studiene og for kvalitetssikring av studentenes kunnskaper og kompetanse. VID skal sørge for tilbud om kompetanseheving for veiledere ansatt ved HUS.

VID skal i samarbeid med HUS, legge til rette for utdanningstilbud av høy kvalitet som er relevante for helsetjenestenes behov. Samarbeidet vil foregå i ulike fora, samt ved involvering av HUS i utvikling og revisjon av studieplaner. Partene skal gjensidig informere hverandre om forhold som har betydning for kompetanse og kapasitet.

HUS skal i samarbeid med VID legge til rette for relevante læringsarenaer/lærings situasjoner og et godt læringsmiljø for studentene. HUS skal bidra til at studentene oppnår fastsatt læringsutbytte med sin kliniske virksomhet, inkludert tilgang til pasienter og nødvendige pasientopplysninger til undervisningsformål, samt oppfølging, veiledning og ivaretagelse av studenter. Infrastruktur og drift ved HUS skal avspeile at utdanning av helsepersonell er en viktig del av virksomheten.

De nevnte forhold skal utdypes i nivå II- og III-avtaler om utdanning. Disse skal regulere ansvar, roller, kapasitet på praksisplasser, kompetanse og samarbeidsarenaer på alle relevante nivå.

##### **4.3. Personell**

Partene skal legge til rette for ansettelse i kombinerte stillinger og bistillinger mellom helseforetak og utdanningsinstitusjon for å bidra til forskning, innovasjon og utdanning. Videre skal partene legge til rette for felles prosjektsamarbeid innenfor aktuelle fagfelt, herunder samarbeid om prosjekter knyttet til utviklingsmidler.

##### **4.4. Areal og IKT-infrastruktur**

Dersom en av partene ønsker å leie arealer hos den andre part kan dette løftes inn i Samarbeidsforumet og bli kanalisert videre til rette instanser for dialog om muligheter og rammevilkår.

Hvis det er behov for IKT-tilganger ved HUS for studenter, forskere og andre ansatte ved VID, skal HUS bidra med nødvendig tilganger etter nærmere avtale, innenfor regelverkets rammer. På samme måte skal VID legge til rette for at HUS-ansatte ved behov får nødvendige IKT-tilganger hos VID.

## 5. Organisatorisk samarbeid

For å sikre at samarbeid etableres og ivaretas på en planmessig måte og med tilstrekkelig kvalitet, etableres et Samarbeidsforum.

### 5.1. Samarbeidsforum

(i) Mandat

Det opprettes et samarbeidsforum for toppledelsen ved VID og HUS hvor spørsmål av felles interesse tas opp og diskuteres. Via forumet plikter partene å holde hverandre gjensidig informert om strategier, planer og tiltak som påvirker partenes plikter, muligheter og øvrig samarbeid etter denne avtale. Partene er enige om at det i tillegg skal opprettes faste samarbeidsmøter på et operativt nivå. Samarbeidsforum kan gi føringer og oppdrag til disse samarbeidsmøtene.

(ii) Sammensetning

Samarbeidsforumet skal bestå av inntil tre medlemmer fra hver part. Rektor fra VID og administrerende direktør fra HUS skal være representert i Samarbeidsforum. Partene velger selv de øvrige medlemmer som representerer i møtene.

(iii) Møter og innkalling

Samarbeidsforum skal møtes minimum en gang pr år. Møtefrekvens kan endres etter avtale mellom partene. Møteledelse rullerer mellom partene og ivaretas av vertskapet for møtet. Det skal innkalles skriftlig til møtene med tilstrekkelig varsel. Sakliste og nødvendig saksdokumentasjon skal legges ved. Arbeidet ivaretas av et sekretariat.

(iv) Sekretariat

Sekretariatet skal bestå av en person fra HUS og en person fra VID. Sekretariatet har ansvar for saksforberedelse, etter innspill fra og i samarbeid med fagpersonell ved de to partene. Sekretariatet har ansvar for å føre referat fra møtene, som skal sendes til medlemmene av samarbeidsforumet i etterkant av møte.

## 6. Avtalestruktur

Denne avtalen er den første og overordnede avtalen i et sett av avtaler som regulerer det institusjonelle samarbeidet mellom partene. Partene er enige om at det vil inngås underavtaler som regulerer de enkelte tematiske samarbeidsområdene; utdanning, forskning, og innovasjon. Det er således tenkt at det utarbeides avtaler på tre nivå:

Nivå I	Overordnet (denne avtalen)
Nivå II	Samarbeidsavtaler som regulerer de enkelte samarbeidsområdene (utdanning, forskning og innovasjon etc.)
Nivå III	Konkrete sær- og samarbeidsavtaler

Ved eventuell motstrid mellom avtalene skal nivå I ha forrang foran nivå II og nivå III, og nivå II ha forrang foran nivå III.

## 7. Varighet og revisjon

### 7.1. Varighet

Avtalen gjelder fra signeringsdato og inntil en av partene sier opp avtalen med minst 12 måneders varsel.

### 7.2. Revisjon

Hver av partene kan med 6 måneders varsel kreve at denne avtalen revideres dersom forutsetningene for samarbeidet endres. Før slik revidering skal forutsetninger og avtaleforholdet drøftes i Samarbeidsforum.

### 7.3. Virkning av oppsigelse

Ved opphør av denne overordnede avtalen anses partene fri for sine forpliktelser.

## 8. Håndtering av uenighet

Dersom det oppstår tvist om tolkning eller gjennomføring av denne avtalen, skal dette løses gjennom drøftinger eller reforhandlinger mellom partene.

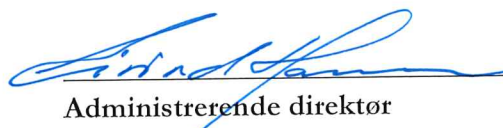
## 9. Signatur

Denne avtalen er utstedt i to eksemplarer. Hver part beholder ett eksemplar.

Dato: 02/11/2022

Dato: 27/10-22

  
\_\_\_\_\_  
Rektor  
Vid vitenskapelige høyskole

  
\_\_\_\_\_  
Administrerende direktør  
Helse Bergen,  
Haukeland universitetssjukehus